2016

MEMORIA ANUAL
IAGSA

INGENIO AZUCARERO GUABIRÁ S.A.

»

Invertiremos en el campo, en nuestros productores cañeros, para que puedan alcanzar mejores niveles de productividad.

«

MEMORIA ANUAL 2016

IAGSA

INDICE

1. INFORME DEL PRESIDENTE A LOS ACCIONISTAS 07

2. PERFIL DE LA EMPRESA 14

3. RESULTADOS TÉCNICOS Y COMERCIALES 20

- Indicadores de Producción 22
- Indicadores Comerciales 34

4. ESTADOS FINANCIEROS 42

- Balance General 42
- Estado de Ganancias y Perdidas 44
- Estado de Evolución y Patrimonio Neto 45
- Estado de Flujo de Efectivo 46
- Dictamen del Auditor Independiente 48
- Informe del Síndico 49

5. INFORME DE SOSTENIBILIDAD 50

- Cobertura del informe de Sostenibilidad 61
- Dimensión Interna RSE 62
- Dimensión Externa RSE 76

CARTA DEL PRESIDENTE A LOS ACCIONISTAS

MARIANO AGUILERA TARRADELLES

Queridos y estimados accionistas,

Como Presidente del Directorio, me dirijo a Ustedes, en esta Junta General Ordinaria de Accionistas, para presentar el informe anual correspondiente a la gestión 2016, concluida el 31 de marzo 2017. Por mandato de Ustedes, hemos tomado hace un año nuevamente el timón de esta industria ejemplo y modelo productivo a nivel regional, nacional e internacional.

En nombre de los directores que me acompañan en esta gestión, es importante realizar un pequeño resumen de las actividades ejecutadas, las cuales han sido marcadas por llevar adelante ajustes necesarios para bajar los costos en diferentes áreas de la empresa, esto con el objetivo de buscar mayor eficiencia en nuestras actividades administrativas y de producción, realizando las mismas con el menor costo posible, siempre escuchando las sugerencias oportunas de los directores, ejecutivos, trabajadores y productores para mejorar cada día nuestros volúmenes de producción y proyección de ventas, y por consiguiente ser más competitivos manteniendo y mejorando la calidad de nuestros productos como lo certifican nuestros clientes a nivel nacional e internacional.

En la presente gestión, nos hemos propuesto apoyar al sector cañero de Guabirá, que por motivos de factores climatológicos, desde hace cuatro años vienen bajando el rendimiento de su producción. Por esta razón y en coordinación con la Asociación Gremial Unión de Cañeros Guabirá hemos conformado la Unidad Técnica Agrícola, implementando el programa“Cañero Líder”, ente técnico y operativo de coordinación, integración, información y asesoramiento al sector cañero, para dar apoyo y lograr el objetivo de conseguir en los próximos tres años, Dios mediante, un incremento significativo del rendimiento en la producción de caña de azúcar en el campo, y por lo tanto alcanzar mayores volúmenes de materia prima para abastecer la capacidad plena de molienda de nuestra fábrica de producción de azúcar, alcohol y sus derivados.

Con este respaldo técnico y apoyo decidido, el Ingenio Azucarero Guabirá S.A. persigue procesar un millón de toneladas más que la molienda actual. Con estas acciones Guabirá y sus cañeros están pensando en un mejor futuro al menor plazo posible.

Un desafío alcanzado en esta gestión ha sido la conclusión y puesta en marcha del sistema informático de clase mundial ERP-SAP, dando pasos a la modernización del soporte tecnológico de nuestros procesos, incorporando las mejores prácticas de la industria. Esto nos está permitiendo contar con nuevas herramientas para realizar un análisis más profundo y a detalle de la gestión, controlando prácticamente todas nuestras actividades de recepción de caña, producción, administración y comercialización de la familia Guabirá. La implementación de este sistema nos brinda seguridad y transparencia en la información que generamos, y valoriza más aún a la empresa.

En el área comercial, una vez más Guabirá, en momentos de escases, abasteció los mercados con su azúcar, siempre cumpliendo con la población boliviana. Apoyamos decididamente al sector ganadero y lechero poniendo a su disposición la venta de productos como el bagazo crudo, hidrolizado y melaza para que puedan afrontar la grave crisis de forraje que existió por la dura sequía.

Hemos realizado un mantenimiento de fábrica más eficiente, reduciendo costos y tiempos para tener la misma en óptimas condiciones para el inicio de la nueva zafra. Se ha definido invertir en automatización para algunos sectores críticos de la fábrica durante la próxima gestión, lo que nos permitirá alcanzar aún mayor eficiencia en sus procesos.

Durante esta gestión hemos tenido que tomar decisiones difíciles y realizar cambios drásticos en momentos críticos, para enfrentar a una competencia muy agresiva. Como ustedes saben, cada zafra es muy distinta una de otra por diversos factores, y en esta oportunidad se tomó de manera acertada la decisión de realizar una zafra sin tomar en cuenta los cupos de entrega diaria al Ingenio, obteniendo con esta medida resultados positivos.

Los aspectos anteriormente señalados en este informe se ven reflejados en una mayor utilidad, como se expone en nuestros Estados Financieros.

Amigos accionistas, quiero agradecer nuevamente a todos ustedes por la confianza depositada en el Directorio y en mi persona al habernos elegido, y a la vez apoyado como directivos de esta gran industria modelo.

Mi reconocimiento sincero como siempre a nuestros proveedores cañeros, nuestros ejecutivos, técnicos y trabajadores, por la entrega con la que realizan sus actividades en bien de toda la familia Guabirá. Agradezco nuevamente a mi esposa y a mi familia, por su paciencia y apoyo constante en estas responsabilidades que he adquirido, y en especial a mi madre, mi fuente de ejemplo e inspiración, mi eterna gratitud.

Muchas Gracias.

Atentamente,
Mariano Aguilera Tarradelles
Presidente

»

Hemos conformado la Unidad Técnica Agrícola, implementando el programa “Cañero Líder”, para lograr en los próximos tres años, Dios mediante, un incremento significativo del rendimiento en la producción de caña de azúcar en el campo.

// MARIANO AGUILERA TARRADELLES

»

Perfil de la empresa

«

Directiva y Ejecutivos

VICEPRESIDENTE
IVAR PERALES GUERRERO

PRESIDENTE
MARIANO AGUILERA TARRADELLES

SECRETARIA
OLGA RIVERO VDA. DE AGUILERA

NUESTROS DIRECTORES

DIRECTORES TITULARES

Nelson Mariano Aguilera Tarradelles
Reny Vargas Pinto
Carlos Eduardo Rojas Amelunge
José Abelardo Suárez Bravo
Raul Quispe Moscoso
Ivar Antonio Perales Guerrero
Bernardo Tercero Cuellar Salazar
Francisco Javier Roda Vaca
Olga Olimpia Rivero Vda. de Aguilera
José Eduardo Egüez El Hage

SÍNDICO TITULAR

Jaime Eduardo Paz Rea

DIRECTORES SUPLENTES

Santiago Guillermo Aguilera Tarradelles
Jesús Ysmael Claros Vargas
Sonia Margarita Cerruti Vda. de Saucedo
Luis Fernando Vaca Hurtado
Ismael Claros Vargas
Francisco Rivero Gutierrez
Narciso Suárez Saavedra
Honorato Guzmán Claros
Teodosia Quiroz Saravia
Erwin Gabriel Roda Plazaponte
Luis Fernando Nieme Méndez

SÍNDICO SUPLENTE

José Alberto Moreno Torrico

NUESTROS EJECUTIVOS

1 Demetrio Soruco Henicke, *Gerencia Financiera*
2 Rudiger Trepp Del Carpio,*Gerencia General*
3 Luis Fernando Vásquez Vespa, *Gerencia Comercial*

NUESTRO EJECUTIVOS

4 Jaime Gareca Rossell, *División Administrativa*
5 Miguel Angél Roca Reyes, *Gerencia de Producción*
6 Feliz Velasco Guamán, *Gerencia Adm. y Financiera*

»

Compromiso entrega y competencia.

TRABAJADORES: NUESTRO PRINCIPAL ACTIVO

»

Resultados Técnicos y Comerciales

«

MATERIA PRIMA

El Ingenio Guabirá, ante la caída de los rendimientos en campo, financiará al sector cañero nuevos cultivos de caña, mecanización de sus labores y fertilización.

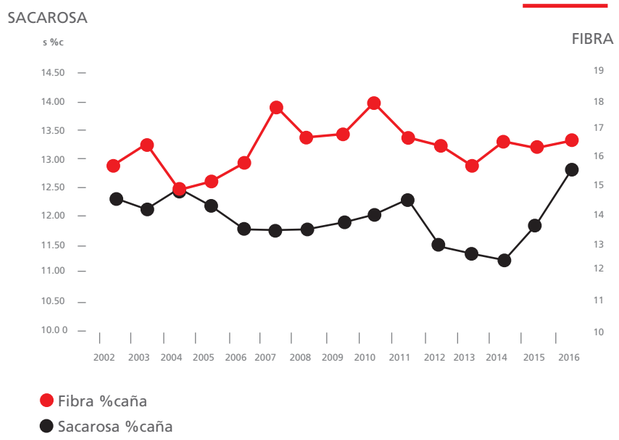
CALIDAD DE CAÑA

Las nuevas variedades lanzadas por el CITTCA están dando buenos resultados en terminos de calidad de caña, estas variedades deben ser extendidas en el sector cañero.

DATOS

1,629,057
TONELADAS DE CAÑA MOLIDA

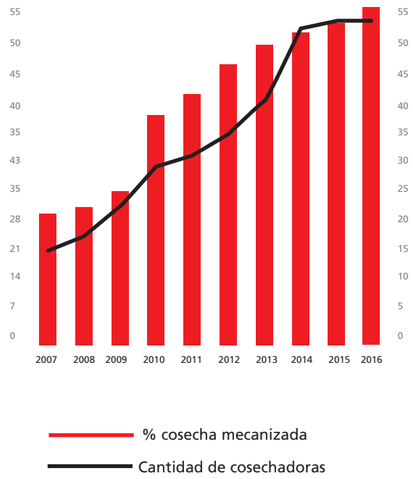
CALIDAD DE MATERIA PRIMA



COSECHA MECANIZADA

En la actualidad se cuenta con 55 maquinas cosechadoras integrales, que suministran aproximadamente un 53% de la caña de azúcar.

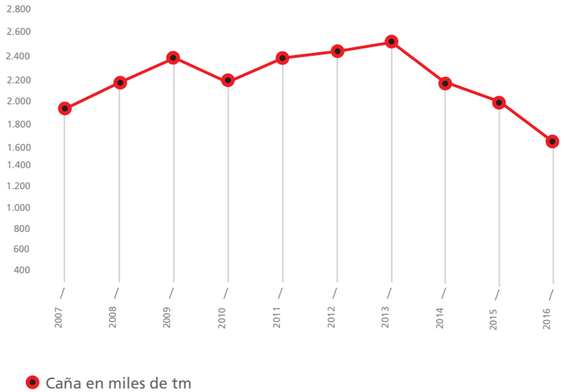
COSECHA MECANIZADA



121
DÍAS DE ZAFRA

PRODUCCIÓN

CAÑA DE AZÚCAR

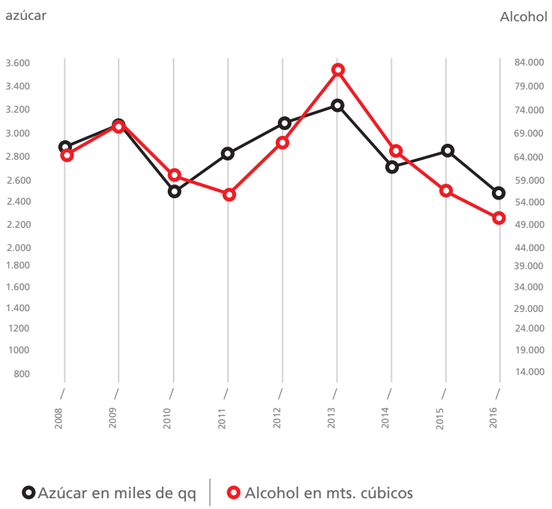


MOLIENDA TM
CAÑA POR ZAFRA

CALIDAD DE CAÑA

Sacarosa	12.74 %
Fibra	16.81 %

PRODUCCIÓN



AZÚCAR Y
ALCOHOL

PRODUCCIÓN

Azúcar	2,512.286 QQ
Alcohol	50,801.000 Lts.

INDICADORES DE PRODUCCIÓN

19,000

TM Capacidad de molienda día

1,629,057

TN de caña molida

19,496

Horas hombre de capacitación

»

Vemos el futuro con optimismo y esperanza. Estamos seguros que venceremos las adversidades.

UNIÓN DE CAÑEROS GUABIRÁ

LA INSTITUCIÓN CAÑERA MÁS GRANDE DEL PAÍS

La Asociación Gremial Agropecuaria Unión de Cañeros Guabirá es una sociedad económica y social, de tipo agropecuario de fondo social variable y número ilimitado de socios, constituida como asociación gremial agropecuaria, sin fines de lucro, que agrupa a 38 instituciones cañeras proveedoras al Ingenio Azucarero Guabirá que representan a 1525 productores cañeros.

OBJETIVOS
EN LO INTERNO:
- Unir a la familia cañera para luchar en forma organizada y solidaria por la defensa de los derechos y por la constante superación social y económica del productor cañero.
- Administrar y comercializar la producción de caña de azúcar, de sus asociados y representar sus intereses ante toda clase de personas naturales y/o jurídicas. Así mismo ante autoridades gubernamentales en general, sean éstas políticas y/o administrativas.
- Administrar y centralizar la adquisición de equipos, maquinaria, insumos, bienes, servicios, etc. Para y en beneficio de sus asociados.
- Ayudar al productor en el control económico de ingresos, costos y gastos que supone la producción de caña de azúcar, como una sola unidad productiva, generando los registros correspondientes.

EN LO ECONÓMICO Y FINANCIERO:
- Emprender acciones dirigidas a conseguir precios y condiciones justas para la caña de azúcar.
- Promover, crear o participar en empresas, bancos o fondos financieros que implementen programas socioeconómicos y tecnológicos, en función del beneficio colectivo del sector cañero del país y de la Unión en particular.
- Podrá garantizar o ser avalista de créditos, única y exclusivamente, cuando éstos sean para beneficio de la totalidad de sus asociados, siempre y cuando se enmarquen en las disposiciones y condiciones para ese efecto.
- Procurar exportar productos agropecuarios, agroindustriales terminados o semiterminados, importar insumos agrícolas y maquinaria necesarias para el desarrollo y mejoramiento de las actividades del sector.

EN LO SOCIAL:
- Procurar el mejoramiento del nivel de vida del productor tanto en el orden cultural y de salud, como en la defensa de sus derechos e intereses.
- Luchar por conservar la libertad y las amplias garantías que las leyes del país otorgan a los agricultores cañeros.
- Participar, negociar y ejecutar proyectos tendientes a beneficiar al sector caneros.

EN LO TÉCNICO:
- Fortalecer los vínculos de intercambio tecnológico, así como los de investigaciones nacionales e internacionales en el ramo de la producción cañera.

- Incentivar en forma permanente a los organismos de investigación para el desarrollo de técnicos y técnicas agrícolas conducentes a una mayor productividad y calidad en los cultivos.
- Promover estudios tendientes a la industrialización de la caña de azúcar, pudiendo suscribir convenios, instalar complejos industriales directamente o formando sociedades con empresas u organismos públicos autárquicos o privados nacionales y/o internacionales.
- Asistir y asesorar a todos sus afiliados, a través de su Centro de Investigación, en las tareas necesarias, para mejorar sus resultados agronómicos y financieros.

EN SUS RELACIONES CON LA INDUSTRIA AZUCARERA:
- Representará e intervendrá en los organismos encargados de la planificación de la actividad cañera suscribiendo, bajo su responsabilidad, los respectivos contratos de zafra, actuando como representante de sus afiliados.

SUS SERVICIOS

- Asesoramiento técnico a través del CITTCA (Centro de Investigación de transferencia y tecnología en la caña de azúcar).
- Venta de herbicidas y fertilizantes con precios más bajos que en el mercado y facilidad de pago.
- Venta de diesel.
- Equipos e insumos agrícolas.
- Control del ingreso de caña al IAG a través del Control Técnico Cañero.
- Financiamiento de créditos bancarios para compra de maquinarias agrícolas.
- convenios con Universidades nacionales e internacionales para realización de capacitaciónes técnicas y profesionales de nuestros asociados.
- Seguro médico privado para sus caneros, familiares, dependientes y zafreros.
- Asesoramiento a través del equipo técnico de gestión social BPL.

CITTCA, CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA DE LA CAÑA DE AZÚCAR

OBJETIVOS

- Investigación para el mejoramiento de la caña de azúcar.
- Multiplicación de material genético a través de técnicas modernas.
- Investigación en el control biológico de las plagas de la caña de azúcar.
- Transferencia de tecnologías para la caña de azúcar.
- Prestación de servicios de apoyo al sector cañero (Laboratorios, biblioteca, etc.)
- Desarrollo de sistemas informáticos para determinar los costos de producción del cultivo.

El CITTCA trabaja para incrementar la productividad del sector en procura de elevar el nivel de vida de los agricultores cañeros e industriales azucareros.

INVESTIGACIÓN

AVANCES DEL CITTCA
La investigación en el CITTCA es el área que concentra la mayoría de los esfuerzos del personal en el entendido que es de vital importancia para la obtención de resultados que puedan ser trasmitidos a los cañeros usuarios, llámese variedades nuevas, semillas mejoradas o cualquier practica que una vez probada y aceptada por el centro es difundida para beneficio de los cañicultores.

Desglosando las actividades del centro podemos resaltar las siguientes actividades:

VARIEDADES

Producción de 20 000 Seedlings o plantines de cruzamientos propias por año
Introducción de 150 variedades del extranjero
200 variedades probadas en competencia de adaptación local nos han permitido obtener:

42 Variedades superiores a la NA 56-26 (testigo) con un 28% más de azúcar por hectárea,
de las cuales 30 son variedades propias o desarrolladas en el CITTCA y solo 12 son variedades extranjeras.

42 variedades superiores a la NA56-26 con 28% más de azúcar por hectárea

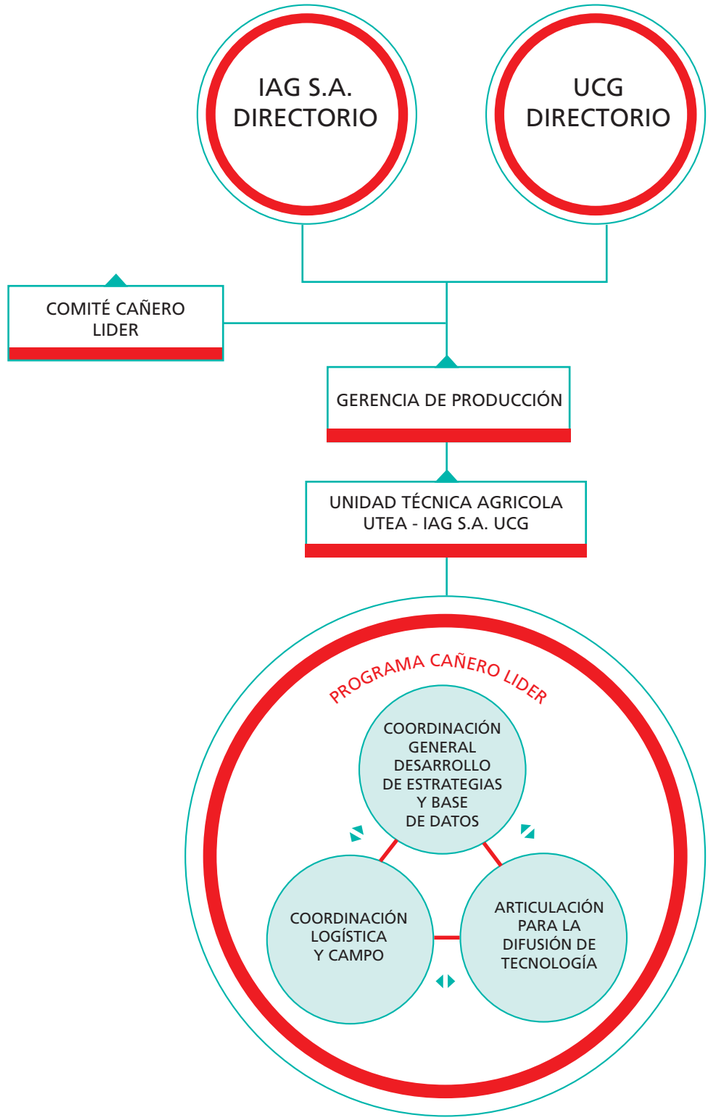
UNIDAD TÉCNICA AGRÍCOLA
PROGRAMA CAÑERO LIDER

FINALIDAD
"Contribuir a mejorar el nivel de Producción de caña de azúcar del conjunto de productores cañeros comprometidos con el Ingenio Azucarero Guabirá S.A.".

OBJETIVO PRINCIPAL:
La Unidad Técnica Agrícola a través de su Programa Cañero Líder tiene el propósito de recuperar un millón de toneladas de caña de sus productores, perdidas por problemas climatológicos durante las gestiones 2014, 2015 y 2016.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:
- Contribuir a lograr los alcances definidos en el Plan Estratégico del sector Cañero de Guabirá 2017 a 2020.
- Asistir a los cañeros en las faenas de Preparación, Nivelación y Drenajes de Suelos para una siembra adecuada y oportuna por parte de los cañeros.
- Hacer seguimiento a los procesos de siembra de los cañeros del programa.
- Hacer evaluaciones y seguimientos a la caña a ser entregada al Ingenio Azucarero Guabirá S.A.
- Hacer recomendaciones sobre las prácticas técnicas que genera el CITTCA sobre el manejo del cultivo de caña.
- Utilizar, fortalecer y actualizar la información creando una base de datos de todo el sistema de producción agrícola e industrial cañero de Guabirá.

ESTRUCTURA OPERATIVA DEL PROGRAMA



COMERCIALIZACIÓN, MERCADOS Y PRECIOS

MERCADO DEL AZÚCAR

El Mercado Interno del azúcar se vio influenciado en esta gestión por una menor producción nacional de este producto, lo que derivó en un leve incremento de los precios promedio que se observaron en las distintas plazas de venta en el país.

La exportación realizada de los saldos del azúcar de la zafra 2015, produjo manejos especulativos de los stocks en algunos mercados, hecho que fue regularizado en breves semanas. Durante el mes de agosto, y ante la amenaza existente de una subida inusual de los precios del azúcar a nivel nacional, Guabirá tomó la decisión de inyectar, en ese mes, un 33% más de azúcar al mercado, logrando el objetivo de mantener los precios del azúcar estables.

Durante esta gestión hemos cumplido el compromiso asumido de suministrar azúcar al Mercado de manera permanente y continuada, evitando así la especulación de precios y el ocultamiento del azúcar.

Los volúmenes autorizados para la exportación, durante la gestión, fueron de 11,792 TM, las cuales se destinaron a los Mercados de Colombia y Perú

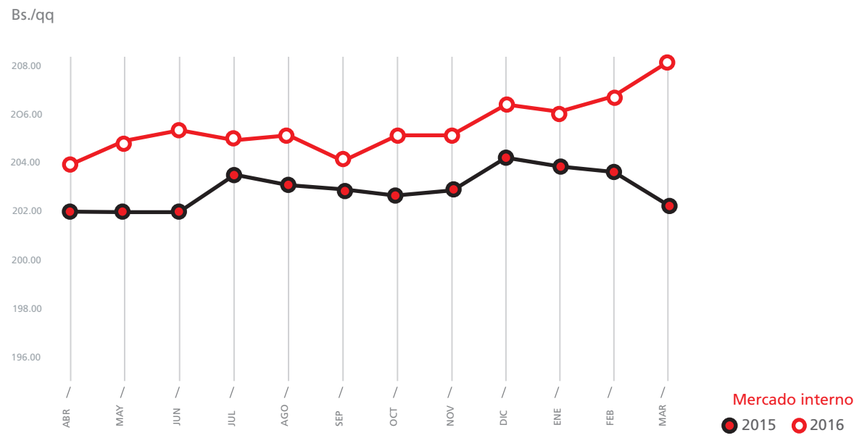
PRECIOS DEL AZÚCAR

Guabirá continuó con su política de precios estables, tanto para el Mercado Doméstico como para el Industrial. Una vez más se ha demostrado claramente el liderazgo en precios de nuestro Ingenio, al lograr mantener el precio del azúcar en el punto de venta para el consumidor final entre Bs. 5 y 5,50 por kilo. Las variaciones de precio observadas por la competencia no ocasionaron distorsión alguna en nuestros precios.

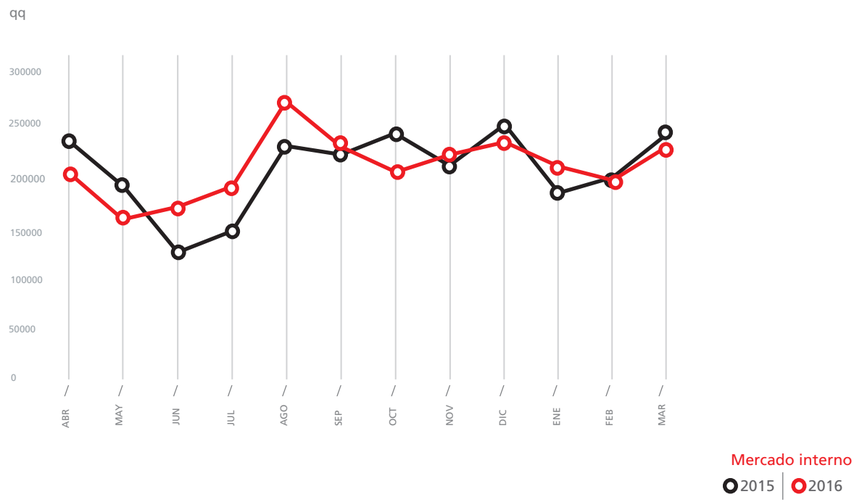
El precio de venta logrado para el azúcar exportada fue similar al precio de venta de mercado interno, por una coyuntura temporal de los mercados internacionales, lo que permitió mantener los precios de venta globales de Guabirá en muy buenos niveles.

La calidad de nuestro producto sigue siendo altamente ponderada por nuestros clientes industriales, al permitirles lograr ahorros importantes en sus líneas de producción con el uso de nuestra azúcar.

EVOLUCIÓN DE PRECIOS



VENTAS DE AZÚCAR



CERTIFICACIONES AL PRODUCTO Y A LOS SISTEMAS DE GESTIÓN

Más de 13 años manteniendo certificaciones externas que garantizan el cumplimiento de las especificaciones de los productos que fabricamos para satisfacer las expectativas de nuestros clientes.

CERTIFICACIONES OBTENIDAS

- A la calidad de los productos azúcar refinado 50, azúcar refinado 80, azúcar extrafino y azúcar especial *2010.
- Al sistema de gestión de calidad para los procesos de producción, almacenamiento y comercialización de los productos azúcar y alcohol.

ULTIMA CERTIFICACIÓN OBTENIDA POR IBNORCA

Primera empresa en Boliva que produce azúcar certificada con las NORMAS TRIPLE SELLO, gracias al esfuerzo de cañeros y trabajadores del Ingenio Azucarero Guabirá.

CERTIFICADORA	NORMAS	AÑOS
IBNORCA	NT Andina 009, 010 y 011	13 años *(desde 2004)*
Tüv Rheinland	ISO 9001	12 años *(desde 2005)*
Tüv Rheinland	OSHAS 18001	7 años *(desde 2010)*
KOSHER		13 años *(d 2004)*
ZURICH		7 años *(desde 2010)*
Tüv Rheinland	FSSC 22000	4 años *(desde 2013)*
IBNORCA	TRIPLE SELLO	4 años *(desde 2013)*

PRODUCTO CERTIFICADO IBNORCA NORMA NB/NA 0009 — AZÚCAR ESPECIAL

PRODUCTO CERTIFICADO IBNORCA NORMA NB/NA 0010 — AZÚCAR EXTRAFINO

PRODUCTO CERTIFICADO IBNORCA NORMA NB/NA 0011 — AZÚCAR REFINADO 50

PRODUCTO CERTIFICADO IBNORCA NORMA NB/NA 0011 — AZÚCAR REFINADO 80

KOSHER

TÜVRheinland CERTIFIED — ISO 9001 OHSAS 18001 FSSC 22000 Management System — www.tuv.com ID 9105032729

Operador Económico Autorizado BOLIVIA

´AL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL´

´A LA CALIDAD DE LOS PRODUCTOS´

´A LA GESTIÓN DE INOCUIDAD ALIMENTARIA´

´ TRIPLE SELLO´

»

Seguimos siendo líderes indiscutibles en el mercado nacional. Nuestra marca es altamente valorada y reconocida en el exterior.

»

Estados Financieros

«

BALANCE GENERAL

Al 31 de marzo de 2017 y 2016 (Expresado en bolivianos)

	2017	2016 (Reexpresado y reclasificado)
ACTIVO		
ACTIVO CORRIENTE	Bs.	Bs.
Disponibilidades	66,550,087	43,786,109
Cuentas por cobrar CP	275,915,908	275,637,942
Inventarios	169,383,104	227,091,928
Empresas relacionadas	2,851,839	15,384,678
Gastos anticipados	71,130,269	70,124,069
Otras cuentas por cobrar	16,649,755	28,222,642
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	**602,480,962**	**660,247,368**
ACTIVO NO CORRIENTE		
Cuentas por cobrar LP	17,603,599	13,828,395
Activos fijos	551,618,989	583,653,904
Inversiones permanentes	49,005,742	43,099,326
TOTAL DEL ACTIVO NO CORRIENTE	618,228,330	640,581,625
TOTAL ACTIVO	**1,220,709,292**	**1,300,828,993**

BALANCE GENERAL

Al 31 de marzo de 2017 y 2016 (Expresado en bolivianos)

	2017	2016 (Reexpresado y reclasificado)
PASIVO		
PASIVO CORRIENTE	Bs.	Bs.
Deudas financieras CP	136,985,074	175,492,383
Cuentas por pagar a proveedores	47,369,400	52,861,377
Deudas fiscales y sociales	35,046,422	24,400,947
Otras cuentas por pagar	10,866,083	16,708,531
TOTAL PASIVO CORRIENTE	230,266,979	269,463,238
PASIVO NO CORRIENTE		
Deudas financieras LP	201,369,973	259,093,295
Empresas relacionadas	60,019,402	62,274,869
Previsión para indemnizaciones	17,175,797	13,032,200
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	278,565,172	334,400,364
TOTAL PASIVO	508,832,151	603,863,602
PATRIMONIO NETO		
Capital pagado	206,475,000	206,475,000
Ajuste de capital	167,673,801	167,673,801
Ajuste global al patrimonio	(2,828,518)	(2,828,518)
Reserva legal	33,812,193	33,290,151
Ajuste a reservas patrimoniales	70,774,986	70,774,986
Resultados acumulados	207,797,873	210,746,764
Ganancia neta del ejercicio	28,171,806	10,833,207
TOTAL PATRIMONIO NETO	711,877,141	696,965,391
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	**1,220,709,292**	**1,300,828,993**

Ing. Rudiger Trepp Del Carpio
Gerente General

Lic. Lidia Zurita de Quezada
Contador General
REG.COL.NAL. de CONT.3135

Lic. Felix Velasco Guamán
Gerente Administrativo y Financiero

ESTADO DE GANANCIAS Y PERDIDAS

Por los ejercicios terminados al 31 de marzo de 2017 y 2016 (Expresado en bolivianos)

	2017	2016 (Reexpresado y reclasificado)
	Bs.	Bs.
Ventas	696,737,669	714,768,278
Costo de ventas	(516,616,473)	(551,776,043)
GANANCIA BRUTA	180,121,196	162,992,235
Gastos de administración	(43,901,755)	(40,777,069)
Gastos de comercialización	(60,785,542)	(81,286,299)
Gastos financieros	(22,493,073)	(28,698,718)
Depreciaciones	(5,583,333)	(5,635,300)
GANANCIA OPERATIVA	47,357,493	6,594,849
Ajuste por inflación y tenencia de bienes	3,117,896	3,727,165
Diferencia de cambio	(441,006)	(206,093)
Otros egresos	(10,052,262)	(11,595,999)
Otros ingresos	19,808,977	35,385,134
Resultado en inversiones permanentes	123,573	-
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS	59,914,671	33,905,056
Impuestos a las Transacciones	(16,372,794)	(16,345,909)
Impuesto sobre las utilidades de las empresas	(15,370,071)	(6,725,940)
GANANCIA NETA DEL EJERCICIO	**28,171,806**	**10,833,207**

Ing. Rudiger Trepp Del Carpio
Gerente General

Lic. Lidia Zurita de Quezada
Contador General
REG.COL.NAL. de CONT.3135

Lic. Felix Velasco Guamán
Gerente Administrativo y
Financiero

ESTADO DE EVOLUCION DEL PATRIMONIO

Por los ejercicios terminados al 31 de marzo de 2017 y 2016 (Expresado en bolivianos)

	2017					2016
	CAPITAL	AJUSTE DE CAPITAL	RESERVA LEGAL	AJUSTE GLOBAL DEL PATRIMONIO	AJUSTE DE RESERVAS PATRIMONIALES	RESULTADOS ACUMULADOS	TOTAL	TOTAL (REEXPRESADO)
Saldos al inicio del ejercicio	206,475,000	154,122,904	33,290,151	(2,828,518)	67,089,497	213,573,709	671,722,743	684,417,781
Reexpresión de saldos al inicio	-	13,550,897	-	-	3,685,489	8,006,262	25,242,648	24,080,444
Saldos al inicio (reexpresados)	206,475,000	167,673,801	33,290,151	(2,828,518)	70,774,986	221,579,971	696,965,391	708,498,225
Constitución de reserva Legal	-	-	522,042	-	-	(522,042)	-	-
Ajuste de gestiones anteriores	-	-	-	-	-	(4,553,424)	(4,553,424)	-
Distribución de utilidades según Acta de Junta General de Accionistas del 11 de julio de 2016	-	-	-	-	-	(8,465,475)	(8,465,475)	(22,366,041)
Reexpresión de distribución de dividendos	-	-	-	-	-	(241,157)	(241,157)	-
Ganancia neta del ejercicio	-	-	-	-	-	28,171,806	28,171,806	10,833,207
Saldos al 31 de marzo de 2017	**206,475,000**	**167,673,801**	**33,812,193**	**(2,828,518)**	**70,774,986**	**235,969,679**	**711,877,141**	**696,965,391**

Ing. Rudiger Trepp Del Carpio
Gerente General

Lic. Lidia Zurita de Quezada
Contador General
REG.COL.NAL. de CONT.3135

Lic. Felix Velasco Guamán
Gerente Administrativo y
Financiero

Por los ejercicios terminados al 31 de marzo de 2017 y 2016 (Expresado en bolivianos)

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

	2017	2016 (Reexpresado y reclasificado)
	Bs.	Bs.
Flujo de efectivo por actividades de operación		
Ganancia neta del ejercicio	28,171,806	10,833,207
Reconciliación de la ganancia neta del ejercicio al efectivo proveniente de actividades de operación		
Depreciación de activos fijos	59,393,813	67,723,631
Previsión para indemnización	6,839,632	6,386,797
Amortización y bajas de otros activos	-	9,073,928
Otras provisiones	5,145,360	(8,739,668)
Reexpresión de movimientos patrimoniales	(241,157)	208,181
Cambios en activos y pasivos:		
Cuentas por cobrar	(4,053,170)	(31,361,172)
Inventarios	57,708,824	4,296,764
Gastos anticipados	(1,006,200)	22,632,869
Otras cuentas por cobrar	4,436,736	1,661,911
Cuentas por pagar a proveedores	(5,491,977)	24,540,627
Deudas fiscales y sociales	10,645,475	(4,262,365)
Otras cuentas por pagar	(8,405,081)	(12,783,896)
Pago de indemnizaciones	(2,696,035)	(10,937,029)
Total efectivo neto generado por actividades de operación	**150,448,026**	**79,273,785**
Flujo de efectivo por actividades de inversión:		
Adquisiciones netas de activos fijos	(27,358,898)	(68,905,538)
Inversiones permanentes	(5,906,416)	(18,782,071)
Total efectivo neto aplicado a actividades de inversión	**(33,265,314)**	**(87,687,609)**
Flujo de efectivo por actividades de financiamiento:		
Empresas relacionadas	10,277,372	15,009,158
Préstamos bancarios	(96,230,631)	24,217,569
Distribución de utilidades	(8,465,475)	(22,366,041)
Total efectivo neto aplicado a actividades de financiamiento	(94,418,734)	16,860,686
Aumento (disminución) neto de efectivo	22,763,978	8,446,862
Disponibilidades al inicio del ejercicio	43,786,109	35,339,247
Disponibilidades al cierre del ejercicio	**66,550,087**	43,786,109

Ing. Rudiger Trepp Del Carpio
Gerente General

Lic. Lidia Zurita de Quezada
Contador General REG.COL.NAL. de CONT.3135

Lic. Felix Velasco Guamán
Gerente Administrativo y Financiero

DICTAMEN DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Ernst & Young Ltda.
Barrio Equipetrol
Zona Nor-Oeste. Calle F Este Final
Edif. Aquarius 7. Piso 2
Tel. 591-3-3429230 Fax: 591-3-3415133
Santa Cruz - Bolivia

Santa Cruz de la Sierra, 30 de junio de 2017

A los señores
Directores y Accionistas de
INGENIO AZUCARERO GUABIRA S.A. "I.A.G. S.A."

Hemos examinado el balance general de INGENIO AZUCARERO GUABIRA S.A. "I.A.G. S.A." al 31 de marzo de 2017 y los correspondientes estados de ganancias y pérdidas, de evolución del patrimonio neto y de flujos de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, así como las notas 1 a 9 que se acompañan. Dichos estados financieros son responsabilidad de la Dirección de la Sociedad. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre estos estados financieros basados en nuestra auditoría. Los estados financieros de INGENIO AZUCARERO GUABIRA S.A. "I.A.G. S.A." al 31 de marzo de 2016 fueron examinados por otros auditores cuyo informe de fecha 25 de mayo de 2016, expresó una opinión sin salvedades sobre esos estados.

Efectuamos nuestro examen de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Bolivia. Esas normas requieren que planifiquemos y ejecutemos la auditoría para obtener razonable seguridad respecto a si los estados financieros están libres de presentaciones incorrectas significativas. Una auditoría incluye examinar, sobre una base de pruebas, evidencias que sustenten los importes y revelaciones en los estados financieros. Una auditoría también incluye evaluar los principios de contabilidad utilizados y las estimaciones significativas hechas por la Dirección, así como también evaluar la presentación de los estados financieros en su conjunto. Consideramos que nuestro examen proporciona una base razonable para emitir nuestra opinión.

En nuestra opinión, los estados financieros antes mencionados presentan razonablemente, en todo aspecto significativo, la situación patrimonial y financiera de INGENIO AZUCARERO GUABIRA S.A. "IAGSA S.A." al 31 de marzo de 2017, los resultados de sus operaciones, la evolución de su patrimonio neto y los flujos de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia.

ERNST & YOUNG LTDA.
Firma Miembro de Ernst & Young Global

Lic. Aud. David Arata G.
Socio
MAT. PROF. N° CAUB-1836
MAT. PROF. N° CAUSC-721

INFORME DEL SÍNDICO

Guabirá, Junio de 2017

A los Señores:

ACCIONISTAS DEL INGENIO AZUCARERO GUABIRÁ S.A.

De acuerdo a lo dispuesto por el Código de Comercio y los Estatutos de la Sociedad, en mi calidad de Síndico Titular del INGENIO AZUCARERO GUABIRÁ S.A., elevo a esta Junta General Ordinaria de Accionistas el informe correspondiente a la Gestión Fiscal 2016, comprendida entre el 1 de abril de 2016 y el 31 de marzo de 2017, como también de las actividades desarrolladas por la sociedad en el mismo período.

He revisado el Balance General, el Estado de Ganancias y Pérdidas, el Estado de Flujo de Efectivo y el Estado de Evolución del Patrimonio Neto y las correspondientes notas a los Estados Financieros sobre cuyo contenido los Auditores Externos, ERNST & YOUNG LTDA., firma miembro de ERNST & YOUNG GLOBAL, emitieron su dictamen en limpio en fecha 30 de junio de 2017 mereciendo la aprobación plena de mi parte.

Debo manifestar además, que el Directorio ha cumplido con lo establecido en el Código de Comercio y los Estatutos de la Sociedad en lo que corresponde a la Administración y Control de la misma.

Agradezco la confianza depositada por los accionistas en mi persona, y ratifico mi compromiso de fiscalización de nuestra empresa.

Muchas Gracias,

Cr. Jaime Eduardo Paz Rea
SINDICO TITULAR

»

Informe de Sostenibilidad

«

INDICE

1. MENSAJE DE SOSTENIBILIDAD
   DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

2. ¿QUIÉNES SOMOS?
   - Visión
   - Misión
   - Principios con los grupos de interés
   - Valores
   - Compromiso social
   - Estructura organizacional
   - Nuestros productos

3. COBERTURA DE LA MEMORIA

4. NUESTROS ACCIONISTAS

5. DIMENSIÓN INTERNA

   - Gestión de Recursos Humanos
   - Programa RSE ¨Aprendizaje y Desarrollo¨
   - Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional
   - Programa RSE ¨Perder para ganar¨
   - Programa ¨Mi casa propia¨
   - Programa RSE ¨Emprende tu Negocio¨ E-100
   - Relaciones sindicales

6. DIMENSIÓN EXTERNA

   - Proveedores cañeros y zafreros
   - Clientes
   - Certificación Triple Sello
   - Distribuidores
   - Vecinos y Comunidad
   - Programa RSE ¨Formando mujeres emprendedoras¨

MARIANO AGUILERA TARRADELLES

1. MENSAJE DE SOSTENIBILIDAD DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Tengo el agrado de presentar la Memoria de Responsabilidad Social Empresarial y de Sostenibilidad del Ingenio Azucarero Guabirá S.A., correspondiente a la gestión 2016. Misma que complementa la memoria institucional de gestión.

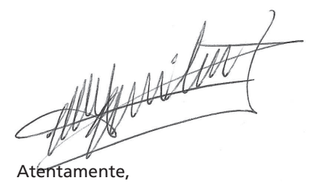
Las actividades resumidas en este documento se enmarcan bajo la guía de nuestra Política de Responsabilidad Social Empresarial, que considera que: ¨El adecuado desarrollo económico de Guabirá debe ser compatible con el respeto al medio ambiente y el compromiso social¨.

El presente documento expone nuestras acciones y prácticas de responsabilidad social llevadas a cabo con las diferentes partes interesadas (accionistas, proveedores cañeros, trabajadores, clientes, comunidad y otras instituciones). Varios de nuestros programas se han ejecutado con la participación de empresas y/o instituciones amigas como UCG, IBCE, CEDES, SOLIDARIDAD, ALCOS, UNICEF, ALCALDIAS y otros, aportando todos con nuestro grano de arena para construir una mejor sociedad con desarrollo sostenible.

Asimismo ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la comunidad y sus diversas instituciones con el apoyo incondicional que damos a una variedad de actividades relacionadas con el deporte, la salud, la educación, la seguridad ciudadana, el medio ambiente y otras causas sociales.

De acuerdo a nuestra cultura de mejora continua en las actividades que desarrollamos, adoptamos para nuestras prácticas de responsabilidad social empresarial a los principios expresados en las normas internacionales ISO 26000, y dada la relevancia de la sostenibilidad para nuestra estrategia organizacional es que en la gestión 2014, fuimos la primer empresa en Bolivia en certificar nuestros productos con las normas del Triple Sello (Libre de trabajo infantil, Libre de Discriminación y Libre de trabajo forzoso) misma que se recertifica anualmente, y estamos trabajando para lograr próximamente la certificación con el Estándar de Sostenibilidad Bonsucro.

Finalmente a nombre del Directorio, deseo expresar mi agradecimiento a nuestros accionistas, proveedores cañeros, trabajadores, clientes y demás instituciones amigas, por su confianza y apoyo, lo que renueva aún más nuestro compromiso para que sigamos desarrollando actividades, acciones y programas de Responsabilidad Social Empresarial y de Sostenibilidad sobre la base de la trilogía económica, social y medioambiental.



Atentamente,
Mariano Aguilera Tarradelles
Presidente

2. ¿QUIÉNES SÓMOS?

VISIÓN

Seguiremos siendo la empresa referente, modelo y diversificada, desarrollando la tecnología agroindustrial para ser competitivos internacionalmente

MISIÓN

Dar valor agregado a la industrialización de la caña de azúcar y empresas relacionadas, generando bienestar, desarrollo sostenible y trato justo a todos los grupos de interés.

PRINCIPIOS CON LOS GRUPOS DE INTERESES

Clientes: Nuestra razón de ser,
Proveedores: Nuestros socios estratégicos,
Accionistas: Nuestras fortalezas,
Trabajadores: Nuestro principal activo,
Comunidad: Nuestro compromiso con su desarrollo.

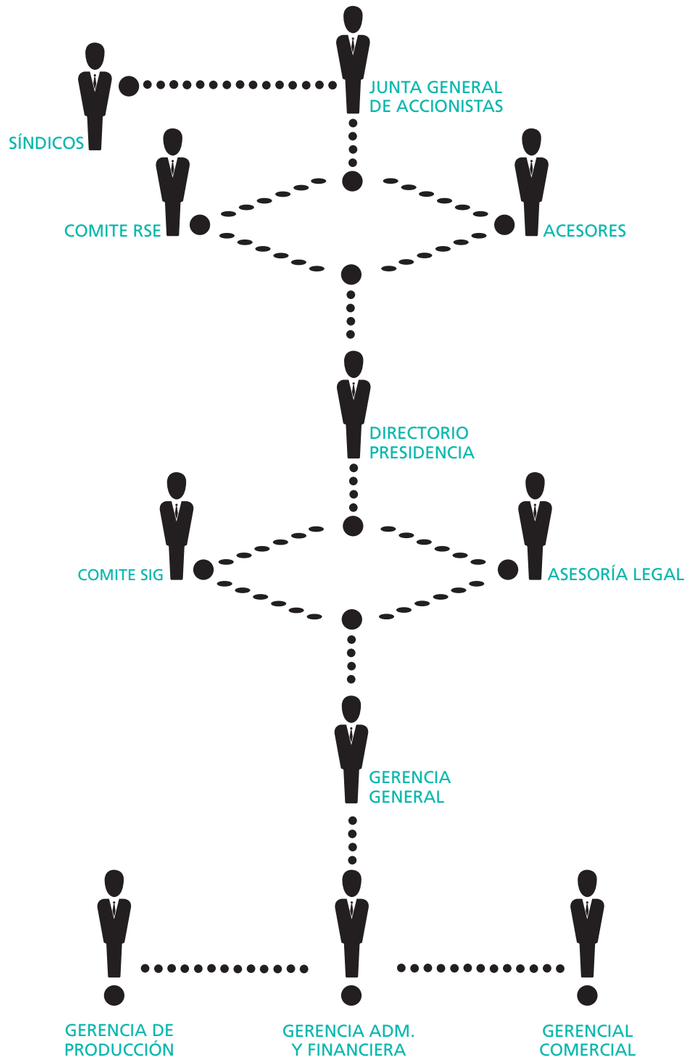
VALORES

Siempre vamos primeros: superación constante y liderazgo.
Somos solidarios e integradores: buscamos el bien común e integramos de manera real a personas de todas la regiones del país.
Somos íntegros:decimos la verdad y cumplimos nuestros compromisos.

COMPROMISO SOCIAL

Entendemos que el adecuado desarrollo económico de GUABIRÁ debe ser compatible con el compromiso social y el respeto al medio ambiente, por lo que nos comprometemos voluntariamente a promover acciones de desarrollo sostenible con nuestros grupos de interés contribuyendo al logro de una mejor sociedad.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



NUESTROS PRODUCTOS

EL PORTAFOLIO DE PRODUCTOS TANTO PARA EL MERCADO INTERNO COMO PARA EL DE EXPORTACIÓN ES:

AZÚCAR BLANCO

- Refinado I (color: máx 45° ICUMSA)
- Refinado II color: máx 80° ICUMSA)
- Extrafino 50 (color: máx 110° ICUMSA)
- Extrafino 46 (color: máx 180° ICUMSA)
- Especial I (color: máx 300° ICUMSA)
- Especial II (color: máx 1000° ICUMSA)

AZÚCAR CRUDO

- Moreno (color: máx 6000° ICUMSA)
- Cuota USA (color: entre 3000 a 5000° ICUMSA)

ALCOHOLES

- Extraneutro (Grado alcohólico 96.2 °GL mínimo)
- Buen Gusto (Grado alcohólico 96.0 °GL mínimo)
- Mal Gusto Normal (Grado alcohólico 92 °GL mínimo)
- Buen Gusto Deshidratado (Grado alcohólico 99.7 °GL mínimo)
- Mal Gusto Deshidratado (Grado alcohólico 99.2 °GL mínimo)

RACIÓN TOTAL

Alimento balanceado para ganado

ENERGÍA ELÉCTRICA

Energía Eléctrica para el Sistema Integrado Nacional

RONES

- Ron Kayana Oro (5 años)
- Ron Kayana (3 años)

OTROS PRODUCTOS

- Mieles y melaza de caña
- Levadura seca
- Bio – Abono (compost orgánico)
- Bagazo hidrolizado

3. COBERTURA DE LA MEMORIA

La información de la presente memoria social comprende las acciones de sostenibilidad del Ingenio Azucarero Guabirá SA. Se incluyen datos referentes a la gestión 2016 comprendidos en los periodos de 01 de abril del 2016 al 31 de marzo del 2017.

El presente documento expone nuestras acciones y prácticas en el área de responsabilidad social llevadas a cabo con los diferentes grupos de interés (accionistas, proveedores cañeros, trabajadores, clientes, comunidad y otras instituciones).

Algunos de nuestros programas de carácter social se han ejecutado con la participación de empresas y/o instituciones amigas (UCG, IBCE, SOLIDARIDAD, CEDES, ALCOS, UNICEF, ALCALDIAS y otros) y también ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la comunidad reflejada en el apoyo otorgado a eventos relacionados con el deporte, la salud, la educación, el medio ambiente y diferentes causas sociales.

Finalmente podemos mencionar que el impacto socio económico del IAG SA es sobre 10577 familias directas e indirectas, entre las que podemos indicar 1676 accionistas, 1330 trabajadores, 1471 cañeros, 2300 trabajadores agrícolas, 2500 zafreros, 1000 transportistas, 300 mecánicos, electricistas, mototaxistas y otros.

4. NUESTROS ACCIONISTAS

El objetivo que el IAG SA asume con sus accionistas es la industrialización de la caña de azúcar, subproductos y actividades derivadas, manteniendo la generación de valor sostenible a largo plazo, ofreciendo transparencia en la administración e implementación de principios de administración modernos.

La base accionaria de los 1676 accionistas del IAG S.A. en la gestión 2016 alcanza a 2.064.750 acciones ordinarias nominativas, divididas en diez series de 206.475 acciones. Destacamos que es una sociedad anónima entre Cañeros y Trabajadores en la que ningún accionista puede tener más del 2% de acciones de la sociedad, que el 100% de los accionistas son bolivianos, además de que la sociedad no podrá dedicarse a la producción de caña de azúcar.

El IAG SA fortalece la comunicación y el diálogo permanente con los accionistas con el objetivo de informar adecuada y oportunamente las actividades que viene realizando.

Uno de los principales canales de comunicación es la Junta General (Ordinaria y Extraordinaria) de Accionistas que se constituye en el organismo máximo de administración y decisión de la Sociedad, representa la voluntad social con las más amplias facultades de resolución, conforme con las atribuciones que se le otorga en sus Estatutos Sociales.

Las funciones de fiscalización plena y permanente de la administración de la Sociedad, de sus operaciones y de sus libros sin intervenir en su gestión administrativa son realizadas por el Síndico que es elegido en la Junta General Ordinaria.

5. DIMENSIÓN INTERNA

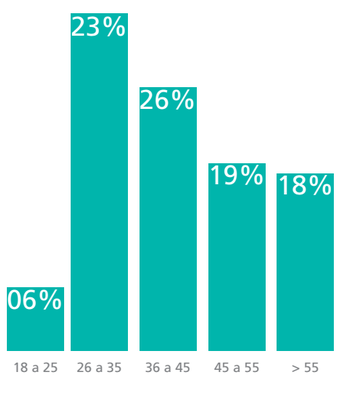
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Nuestros RRHH son el principal activo, el crecimiento y desarrollo de nuestra empresa, es el crecimiento y desarrollo de nuestros colaboradores.

INFORMACIÓN SOCIO LABORAL GESTIÓN 2016

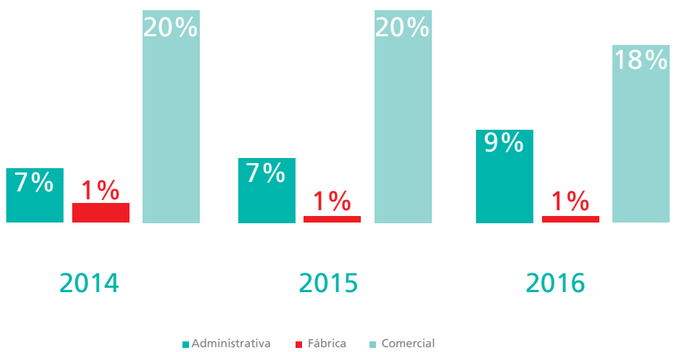
Guabirá cuenta con 1144 trabajadores, 29 % pertenecen al área administrativa y comercial y 71 % al área de producción. El 6% es personal ejecutivo y técnico, y el 94 % son operarios y personal administrativo.

INDICADOR DE EDAD
(% Nº TRABAJADORES)

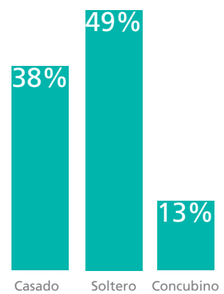


2016

INDICADOR DE GENEROS
(% Nº MUJERES)

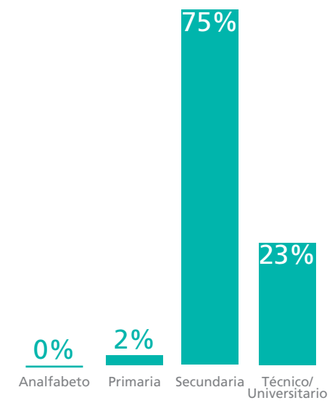


ESTADO CIVIL
(% Nº TRABAJADORES)



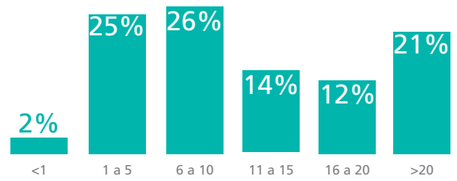
2016

NVEL EDUCATIVO
(% Nº TRABAJADORES)



2016

ANTIGÜEDAD
(% Nº TRABAJADORES)



2016

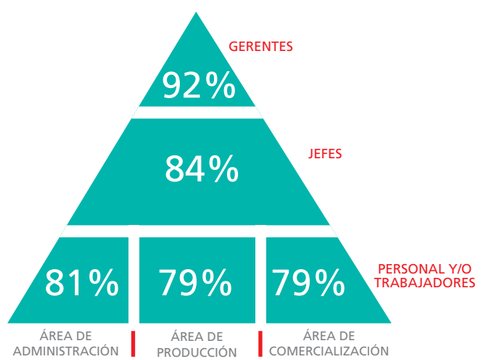
SATISFACCIÓN LABORAL

Guabirá es consciente que una persona con un alto nivel de satisfacción en el puesto tiene actitudes positivas hacia el mismo reflejándose en menor ausentismo, menor rotación y mayor productividad.

Por lo que se gestiona los factores más importantes que conducen a la satisfacción en el puesto como el trabajo con objetivos, compensaciones equitativas, condiciones de trabajo adecuadas, capacidad del jefe para mostrar interés en el empleado, colegas que apoyen y el ajuste de personalidad/puesto.

GERENTES 92%
JEFES 84%
PERSONAL Y/O TRABAJADORES 80%

INDICADOR DE SATISFACCIÓN LABORAL

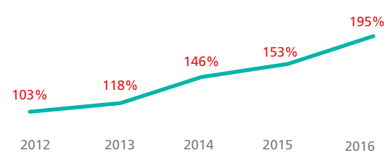


PROGRAMA RSE "APRENDIZAJE Y DESARROLLO"

Realizamos inversión social en capacitación, porque sabemos que la educación es la base del desarrollo humano.

APRENDIZAJE Y DESARROLLO DE NUESTROS COLABORADORES
Mejoramos las competencias de nuestros colaboradores, es decir, sus conocimientos, habilidades, experiencia, actitudes y conductas, logrando excelencia en el desempeño de las actividades que realizan.

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
Indice de cumplimiento %



	2012	2013	2014	2015	2016
Ejecución %	99	99	99	97	99
Indice de cumplimiento %	103	118	146	153	195
Horas Hombre	10264	11797	14626	15340	19496
Nro prom de trabajadores	1162	1037	1037	1176	1144
Indice de intensidad hh/tr	9	11	14	15	17

APRENDIZAJE Y DESARROLLO PARA LOS HIJOS DE NUESTROS COLABORADORES

Contribuimos a través de la Unidad Educativa Guabirá - Don Bosco en la formación y desarrollo de los hijos de nuestros colaboradores, en su crecimiento como persona de bien y futuro constructor de una mejor sociedad.

Mantenemos los niveles de escolaridad inicial, primaria y secundaria, beneficiando a más de 730 estudiantes, a los que también se les brinda el transporte escolar. El aporte para su funcionamiento en la gestión 2016 fue de 521.618 Bs.

En el proceso de mejora continua de nuestra Unidad Educativa Guabirá Don Bosco, se han realizado mejoras y mantenimiento en infraestructura por un valor aproximado de 108.019 Bs. Como fueron los cambios de techos a aulas, pintado, reparación de la gruta, montaje de ventiladores, mantenimiento al sistema eléctrico, reparación de puertas, ventanas, pupitres y vitrinas.

PATRICIA

BECAS UNIVERSITARIAS GUABIRÁ

Los hijos de nuestros colaboradores que se esfuerzan constantemente en el estudio y tienen notas destacadas, pueden optar a las Becas Universitarias Guabirá, que le permitirán obtener una profesión y estar preparados para las demandas de trabajo del siglo XXI.

BECAS UNIVERSITARIAS

	2012	2013	2014	2015	2016
Alumnos beneficiados (Nº)	10	10	10	10	10
Total anual (Bs)	69600	69600	69600	69600	69600

PRÁCTICAS Y TESIS

Favorecemos el acercamiento al mundo laboral de estudiantes técnicos y/o universitarios de los últimos cursos, a través de un aprendizaje práctico y por tiempo limitado en nuestras instalaciones, bajo la supervisión o guía de un tutor del Ingenio.

PRÁCTICAS Y TESIS

	2012	2013	2014	2015	2016
Practicantes beneficiados (Nº)	28	31	27	24	30
Duración de prácticas (días)	1978	2790	2531	2199	2583

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

El mejor accidente es el que no se produce, es por eso que trabajamos preventivamente en un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo los estándares y exigencias de normas internacionales.

El 2010 fuimos el PRIMER INGENIO EN BOLIVIA en certificar nuestro sistema de seguridad y salud ocupacional bajo las normas internacionales OHSAS 18001, mismo que es recertificado anualmente, esto nos ha permitido mejoras sustanciales en los puestos de trabajo tomando en cuenta los riesgos de nuestras actividades, menores accidentes/incidentes, mayor productividad y mayor satisfacción del trabajador por un ambiente laboral seguro.

COMITÉ MIXTO DEL INGENIO GUABIRÁ - GUABIRÁ CUMPLE CON LA LEY 16998 -

Guabirá tiene Comités mixtos de seguridad y salud por cada turno de trabajo, posesionados por el Ministerio del Trabajo, los miembros del comité participan activamente en el desarrollo y control de todos los programas de seguridad laboral en el centro de trabajo. El comité cuenta con representación conjunta tanto del empleador como del empleado.

LOS REPRESENTANTES DE LA EMPRESA SON:

Presidente Comité Mixto	Ing. Jaime Gareca Rossell
Vocal patronal titular	Ing. Miguel Roca Reyes
Vocal patronal suplente	Dr. Emanuel Nieme Rodriguez

LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES SON:

PRIMER TURNO

Secretario	Juan Alberto Flores Cuellar
Vocal laboral titular	Hermen Rivero Carballo
Vocal laboral suplente	Roly Supayabe Soleto

SEGUNDO TURNO

Secretario	Marin Cuellar Barboza
Vocal laboral titular	Ronald Talavera Guaristy
Vocal laboral suplente	Angelito Parada Correa

TERCER TURNO

Secretario	Rafael Arancibia Soleto
Vocal laboral titular	Carlos A. Ramirez Morales
Vocal laboral suplente	Percy Rojas Rojas

BRIGADAS DE EMERGENCIAS

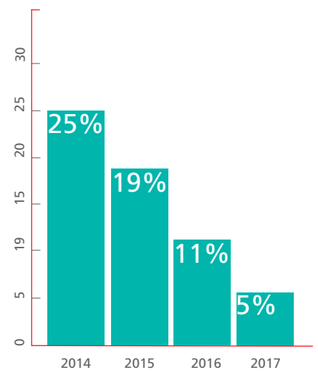
Nuestro personal de las brigadas SYSO están organizados, entrenados y equipados para actuar adecuadamente en las emergencias y minimizar sus consecuencias.

BRIGADAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

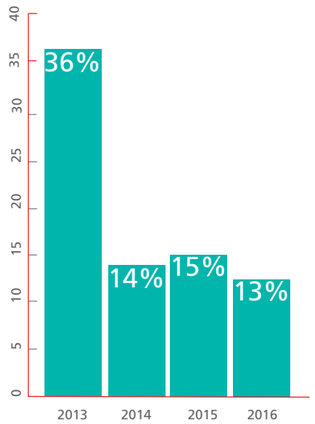
	TRABAJADORES
Brigada contra incendio (Nº)	42
Brigada de emergencia (Nº)	182
Grupo de reacción inmediata (Nº)	182

FRECUENCIA DE INCIDENTES/ACCIDENTES

(Nro incidentes/accidentes por millón de horas hombre trabajadas)



FRECUENCIA ACCIDENTES
x INTERZAFRAS



FRECUENCIA ACCIDENTES
x ZAFRAS

SALUD OCUPACIONAL

Desarrollamos diversas actividades preventivas anualmente en salud ocupacional como la feria de salud y bienestar para proteger a nuestro capital humano de los factores dañinos para su salud y brindarles un ambiente de trabajo saludable.

Llevamos adelante campañas para prevenir enfermedades como el Cáncer de Próstata, Cáncer de mama, Chagas, Diabetes, Hipertensión.

Cumplimos con nuestro programa de vacunación contra enfermedades como: Tétano, Influenza Humana y Fiebre Amarilla.

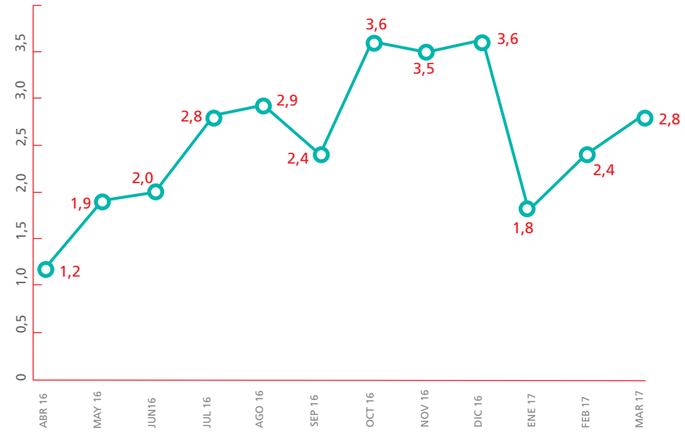
El 2016 se realizó una campaña de medición del estado de vista del personal que incluyó el financiamiento de lentes para más de 308 trabajadores como parte de las campañas preventivas Dale Salud a tu Vida.

Se realizó la campaña anual con 81 trabajadores donantes de sangre, misma que ayuda a fortalecer las relaciones con el Banco de Sangre regional Santa Cruz disponiendo de unidades en casos de emergencia.

También realizamos fumigaciones permanentes para prevenir la proliferación del dengue, chikunguña, zica y malaria transmitidas por el mosquito.

AUSENTISMO LABORAL EN GUABIRÁ

El ausentismo y/o absentismo laboral es una preocupación en todas las empresas por los problemas organizativos que suscita y los costos que genera. Esta ausencia o abandono del puesto de trabajo en Guabirá está por debajo del estándar < 5% exigido por Bonsucro para todos los Ingenios.



INDICE DE AUSETISMO % GESTIÓN 2016

PROGRAMA RSE “PERDER PARA GANAR”

El Ingenio Azucarero Guabirá S.A. con su programa de responsabilidad social “Perder Peso para Ganar Salud” – en su cuarta versión – Mejora la calidad de vida de sus trabajadores.

Perder para Ganar tiene dos beneficios, el primero para el trabajador pues tendrá mejor calidad de vida, mejor salud y mayor autoestima, y el segundo para la empresa pues hay un mejor clima laboral, mayor productividad, y disminución de accidentes laborales.

En la categoría varones participaron más de 70 trabajadores con sobrepeso de un IMC mayor que 30, bajaron entre 8 y 1 kilos de peso con un plan de alimentación sana y ejercicios dirigidos por profesionales.

En la categoría damas participaron más de 105 mujeres entre trabajadoras y esposas de trabajadores, con el entrenamiento aeróbico grupal basado en el baile denominado zumba fitness y entrenamientos de resistencia física.

Al finalizar el programa se realizó la tradicional carrera pedestre GUABIRA de 5 Km para la categoría fuerza libre, de 2.5 Km para la categoría senior y damas fuerza libre y 1.5 Km para senior mujeres.

Los ganadores fueron:
Carrera 2,5 k Categoría Fuerza Libre Damas
1. María Elena Melgar 2. María Fernanda Melgar 3. Laura Cecilia Ruiz Gutierrez

Carrera 1.5 k Categoría Seniors Damas (mayor a 35 años)
1. Ingrid Balboa Hurtado 2. Martha Castro Terrazas 3. Rosa Gil Mendoza

Carrera 5 k Categoría Fuerza Libre
1. Alexander Quisbert 2. Julio Cesar Eguez 3. David Padilla

Carrera 2.5 k Categoría Senior (mayor a 40 años)
1. Ruben Darío Vargas 2. Lino León 3. Alcindo Jaldín

Disminución de peso
1. Jose Luis Zurita (bajó 8 kilos) 2. Marco Antonio Limpias (bajó 5.5 kilos) 3. Raúl Cuchallo (5 kg).

Los 3 primeros lugares de las diferentes categorías, recibieron premios e incentivos económicos.

PROGRAMA ¨MI CASA PROPIA¨

Con el propósito de mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias, el Ingenio Azucarero Guabirá, ha adquirido cincos manzanos de terrenos para la construcción de 184 viviendas de 70 a 83 metros cuadrados construidos en la urbanización Todos Santos, los terrenos adquiridos por la factoría tienen el propósito de dotar a sus trabajadores y sus familias de una vivienda propia que le permitirá satisfacer una necesidad y disponer en el futuro de mayor estabilidad financiera.

Hasta la gestión 2016 se construyeron 184 casas beneficiando a nuestros trabajadores y sus familias.

En la encuesta de satisfacción los beneficiarios manifestaron: ¨Ahora tenemos nuestra propia casa, ya no trabajamos y pagamos para otros, ahora trabajamos y pagamos para nosotros, y es gracias al Ingenio Guabirá¨.

PROGRAMA RSE ¨EMPRENDE TU NEGOCIO¨ (E-100) – ALIANZA GUABIRÁ Y GRUPO NUEVA ECONOMÍA

Desde octubre del 2014, el Ingenio Azucarero Guabirá S.A. se ha sumado al Programa E-100, con el financiamiento de becas para 100 jóvenes que han decidido capacitarse en el curso ”Emprende tu Negocio” y ser parte de una red con más de 12.500 emprendedores y pequeños empresarios de Bolivia y Latinoamérica.

Este Programa nos dio la posibilidad de dar becas a trabajadores, familiares de trabajadores, habitantes de Montero y Guabirá, proveedores cañeros, jóvenes universitarios y a la promoción de la Escuela Salesiana Muyurina, permitiéndoles tener una oportunidad de superación emprendiendo su propio negocio.

Hasta la gestión 2016 concluyeron exitosamente el programa 93 becarios, a quienes se les entregó los certificados de aprobación en un acto de graduación, en el mismo los beneficiarios agradecieron al Ingenio por esta brillante oportunidad que se les dio.

RELACIONES SINDICALES

La relación entre los representantes de los trabajadores y los ejecutivos de la empresa se basan en el marco del entendimiento, comprensión y armonía recíproca, pues respetamos en su integridad las normas y leyes laborales referentes a los derechos de los trabajadores.

Cumplimos con los incrementos salariales que fija el gobierno y en mucho de los casos este % ha sido superior. La buena relación sostenida con el sindicato en el transcurso del tiempo, ha hecho que los trabajadores tengan beneficios adicionales, los mismos que contribuye a mantener su motivación para alcanzar las metas y objetivos trazados en Guabirá.

86 % de los trabajadores de Guabirá son sindicalizados, de los cuales 10 pertenecen al directorio sindical, 1 a la Central Obrera Departamental, haciendo un total de 11 dirigentes sindicales, 3 de los cuales están en comisión sindical con el goce del 100% de sus beneficios como trabajador de acuerdo a ley.

GUABIRÁ
PESO EXACTO
Perder para ganar
adidas

6. DIMENSIÓN EXTERNA

PROVEEDORES CAÑEROS Y ZAFREROS

La relación con nuestros proveedores cañeros en un ambiente de confianza, transparencia y cooperación mutua es una de nuestras fortalezas, con ellos desarrollamos el siguiente programa de responsabilidad social:

PROYECTO RSE "DESARROLLO EXPORTADOR CON INCLUSIÓN SOCIAL"

Se lleva a cabo de manera conjunta entre el Ingenio, la Unión de Cañeros Guabirá y el Instituto Boliviano de Comercio Exterior, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los trabajadores y de los zafreros implementando con los Productores Cañeros las Buenas Prácticas Laborales.

En la zafra 2016, 1429 fueron las personas beneficiarias entre trabajadores permanentes, zafreros y sus familias, trabajamos con 241 productores cañeros.

Los resultados de las acciones de buenas prácticas laborales desarrolladas con los cañeros y corroboradas por nuestros técnicos en gestión social al finalizar la zafra 2016 fue la siguiente:

RESULTADOS IMPLEMENTACIÓN BPL

ACTIVIDADES	ZAFRA-16
/ Nro de productores cañeros que participan en el programa	241
/ Nro total de personas censadas	1429
/ Nro de diagnóstico de infraestructura	123
/ Nro de personas atendidas en brigadas médicas	1258
/ Nro Total de zafreros asegurados al Seguro Privado de Salud UNIMAX	623
/ Nro total de personas participantes en talleres de concienciación sobre diversas temáticas	1611

Parte del programa BPL es el Seguro Privado de Salud para Zafreros. En la zafra 2016 éste se brindó a través de la clínica UNIMAX y nuestro aporte fue de 57.500 Bs.

El desafío hacia el futuro es, ampliar las acciones de buenas prácticas laborales y fortalecer el programa agua es vida a través de la perforación de pozos artesianos.

CRÉDITOS FINANCIEROS

Apoyamos a nuestros proveedores de caña mediante intermediación financiera a través de la banca nacional y del exterior orientados a la mecanización, optimización y ampliación de sus cultivos.

CRÉDITOS PROVEEDORES DE CAÑA

	GESTIÓN 2016
Pre Zafra	40,850.272
Financiamiento Fertilizantes	25,449.273
Créditos de siembra	14,619.453
TOTAL Bs.	80,918.998

Reconocimiento internacional de BONSUCRO a Guabirá por sus buenas prácticas de Sostenibilidad

CLIENTES

Valoramos y cultivamos las relaciones con nuestros clientes, satisfacer y superar sus expectativas es nuestra tarea.

CALIDAD CERTIFICADA DEL PRODUCTO Y DEL SISTEMA DE GESTIÓN

Más de 12 años manteniendo certificaciones externas que garantizan el cumplimiento de las especificaciones de los productos que fabricamos para satisfacer las expectativas de NUESTROS CLIENTES.

CERTIFICACIONES OBTENIDAS	CERTIFICADORA	NORMAS	AÑOS
A la calidad de los productos azúcar refinado 50, azúcar refinado 80, azúcar extrafino y azúcar especial *(2010)	IBNORCA	NT Andina 009, 010 y 011	13 años (desde 2004)
Al sistema de gestión de calidad para los Procesos de producción, almacenamiento y Comercialización de los productos azúcar y Alcohol.	Tüv Rheinland	OHSAS 9001	12 años (desde 2005)
Al sistema de seguridad y salud ocupacional.	Tüv Rheinland	OHSAS 18001	7 años (desde 2010)
A la calidad de los productos.	KOSHER		13 años (desde 2004)
A la gestión integral del riesgo.	ZURICH		
A la gestión de inocuidad alimentaria	Tüv Rheinland	FSSC 22000	7 años (desde 2010)
Triple Sello Libre de trabajo infantil.	IBNORCA	NB 56011, NB 56013 Y NB 56015	4 años (desde 2013)
Libre de trabajo forzoso y Libre de discriminación.			4 años (desde 2013)
Operador económico Autorizado	ADUANA NACIONAL		1 año

CERTIFICACIÓN TRIPLE SELLO. LIBRE DE TRABAJO INFANTIL, LIBRE DE TRABAJO FORZOSO, LIBRE DE DISCRIMINACIÓN

GUABIRA el 2013 fue la PRIMER EMPRESA EN BOLIVIA en obtener la certificación con las normas Libre de Trabajo Infantil, Libre de Trabajo Forzoso y Libre de Discriminación en toda su cadena productiva y el año 2015 como todos los años lo ha recertificado.

Este logro alcanzado es resultado del trabajo y esfuerzo realizado desde el 2007, año en que iniciamos conjuntamente con la Unión de Cañeros Guabirá un programa de Responsabilidad Social Empresarial denominado BPL.

La certificación fue llevada a cabo por la empresa acreditada IBNORCA, dicha empresa luego de someternos a una rigurosa auditoría no solo a nosotros como Ingenio sino también a nuestros proveedores principalmente los productores cañeros que con gran esfuerzo y trabajo y pusieron el hombro en este proceso, IBNORCA emite su informe y recomienda la certificación. Hoy por hoy somos la PRIMER EMPRESA CERTIFICADA.

Podemos decir que hemos avanzado un peldaño más, que estamos satisfechos de lograr esta certificación, que nuestro compromiso es ir aumentando productores cañeros a la certificación, que el CLIENTE al ver nuestro producto azúcar debe estar seguro que se produce libre de trabajo infantil, libre de trabajo forzoso y libre de discriminación.

DISTRIBUIDORES

NEGOCIO INCLUSIVO. DISTRIBUCION DE AZÚCAR AL MERCADO DETALLISTA

Distribución de azúcar al mercado detallista, un NEGOCIO INCLUSIVO de Guabirá, porque da la posibilidad a sus distribuidores externos de participar en esta parte de la cadena comercial que permite que el producto azúcar esté disponible para nuestros consumidores finales en los diferentes puntos de ventas de la ciudad y las provincias.

Esta actividad es una alternativa viable de negocio para ellos, pues les ha permitido crecer junto al Ingenio aumentando sus inversiones y mejorando sus condiciones de vida.

La distribución de azúcar fraccionada en Santa Cruz se inició el 2001 con 3 distribuidores externos, comercializando 300.000 quintales, hoy se incrementado considerablemente el número de camiones y distribuidores comercializando 1.000.000 de quintales de azúcar.

PROGRAMA RSE “FORMANDO MUJERES EMPRENDEDORAS”

Guabirá con empresas e instituciones amigas como la CRE, fomenta programas de capacitación a mujeres emprendedoras, en esta oportunidad las beneficiarias son alrededor de 87 mujeres principalmente esposas de trabajadores que se formaron en los cursos de cocina nacional e internacional, cotillón y panadería, haciendo un total de 2610 horas hombre de capacitación.

VECINOS Y COMUNIDAD

MEDIO AMBIENTE

Trabajamos en la prevención, tratamiento y reutilización de residuos sólidos y líquidos.

TRATAMIENTO DE RESIDUOS LÍQUIDOS
El tratamiento de aguas residuales lo hacemos en nuestro sistema lagunar compuesto por 8 lagunas (6 para tratamiento de vinaza y 2 para aguas de proceso), en un área de 81 ha, un tiempo de retención de 308 días para vinaza y 150 días para aguas de proceso, un volumen de más de 1.8 millones de m3 y una remoción de 95 % de DQO. Esta agua se utiliza para el riego controlado de cañaverales por su alto contenido de nutrientes, principalmente Potasio.

Se ha logrado la reducción de efluentes líquidos en fábrica de 3,60 a 0,38 m3/tonelada de caña molida.

TRATAMIENTO DE RESIDUOS SÓLIDOS
Para el tratamiento de residuos sólidos se cuenta con una planta de compostaje BIOABONO en un área de 17 ha. Con capacidad para procesar 80 mil tn, esta planta realiza la conversión de los residuos cachaza, ceniza y vinaza con alto DBO, en abono orgánico con alto contenido de nutrientes y microorganismos.

El 2016 tuvimos una producción de 36,9 mil tn de bioabono, procesando 61.3 mil tn de cachaza, 28,2 mil tn de cenizas y hollín, y 24.9 mil m3 de vinaza, 7.8 mil toneladas de cachaza fueron distribuidas como cachaza fresca directamente en cañaverales. La utilización de este bioabono y de cachaza fresca conduce a una agricultura sostenible, recuperando la fertilidad de más de 4000 ha de suelo.

TRATAMIENTO DE RESIDUOS SÓLIDOS PELIGROSOS
Se realizó la transferencia de 1940 Kg de residuos peligrosos a la Empresa Abono, para su tratamiento y disposición final.

TRATAMIENTO DE EMISIONES ATMOSFÉRICAS
Para el tratamiento de las emisiones atmosféricas se cuenta con un sistema de lavadores de gases en las chimeneas de los calderos con una eficiencia en la retención de partículas y contaminantes atmosféricos del 98 %. Logrando recuperar 34,9 mil tn de cenizas y hollín que sin este sistema irían directamente al ambiente.

SRA. ELVA TARRADELLES MARTINEZ

In memoriam

†

1935 ~ 2017

Por su incondicional apoyo al proceso de consolidación del Modelo
Guabirá , en manos de trabajadores y cañeros,
hoy visto como ejemplo de la voluntad de hombres y mujeres de
toda condición, unidos en un proyecto agroindustrial cuya amplia
base social es única en el mundo azucarero.

Los reconocimientos para su labor no serán suficientes, pues
su cariñoso y desinteresado actuar en bien de su comunidad,
probablemente nunca será conocido en toda su dimensión.

"Descanse en Paz Sra. Elvita, porque su siembra
ha dado ya buena cosecha"

EDICIÓN
COMUNICACIÓN SOCIAL IAG
Lic. Hugo Melgar Solares

COLABORACIÓN
Rudiger Trepp Del Carpio
Demetrio Soruco Henicke
Jaime Gareca Rossell

FOTOGRAFÍA
Max Toranzos Caero
max_toranzos@hotmail.com

IMPRESIÓN
Industrias Gráficas Sirena

DISEÑO EDITORIAL
Claudia Justiniano Suárez
© 2017 GUABIRÁ